

Alkohol och Drogpolicy

WestdijkSweden har åtagit sig att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla våra anställda. Vi inser att användningen av alkohol och droger kan utgöra en betydande risk för våra anställdas hälsa och säkerhet, såväl som för företagets övergripande verksamhet.

Följande policy gäller för alla anställda i WestdijkSweden:

1. Användning av alkohol och droger är förbjudet när du befinner dig på företagets egendom, när du bedriver företagets verksamhet eller när du använder företagets fordon eller utrustning.
2. Det är förbjudet för anställda att anmäla sig till arbetet under påverkan av alkohol eller droger.
3. Anställda är förbjudna att konsumera alkohol eller droger under fritid på ett sätt som försämrar deras förmåga att utföra sina arbetsuppgifter säkert och effektivt under arbetstid.
4. Anställda är skyldiga att omedelbart rapportera alla drog- eller alkoholrelaterade incidenter till sin chef.
5. Anställda som bryter mot denna policy kan bli föremål för disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning.
6. Anställda som misstänker eller känner till någon som lider av ett missbruksproblem uppmuntras att söka hjälp och stöd genom personalavdelningen.
7. Anställda som visar sig ha ett förbjudet ämne i sitt system, kommer att bli föremål för disciplinära åtgärder och kan sägas upp.

WestdijkSweden är engagerade i att främja en drogfri och hälsosam arbetsplats, och kommer att stödja anställda som söker hjälp för missbruksproblem.